

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ НОВИ САД
НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ**

Број: 05-14/29-2021/9/1

Дана: 01. 04. 2021. године

На основу члана 4. *Правилника о изменама и допунама Правилника о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача*, донетог на 29. електронској седници Наставно-научног већа Одлуком бр. 05-14/29-2021/9 од 23. 03. 2021. године, утврђује се пречишћен текст *Правилника о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача*.

Пречишћен текст *Правилника о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача* обухвата: *Правилник о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача* (6. седница Наставно-научног већа од 15. 04. 2019. године) и *Правилник о изменама и допунама Правилника о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача* (29. електронска седница Наставно-научног већа од 22. до 23. 03. 2021. године)

На основу члана 65. и 74. став 12. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018-други закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др. закон и 11/2021-аутентично тумачење) и члана 157. Статута Медицинског факултета Нови Сад, број 02-1260 од 2.4.2019. године, на 6. седници Наставно научног већа која је одржана дана 15. 04. 2019. године и 29. електронској седници Наставно-научног већа која је одржана од 22. 03. 2021. године, од 8 часова, до 23. 03. 2021. године, до 12 часова, донет је

**П Р А В И Л Н И К
О ИЗБОРИМА У ЗВАЊА НАСТАВНИКА, САРАДНИКА И ИСТРАЖИВАЧА**

-пречишћен текст-

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником се ближе утврђују услови и поступак за стицање звања наставника, сарадника и истраживача на Медицинском факултету Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет).

Наставничка и сарадничка звања

Члан 2.

Звања **наставника** на Факултету су:

1. наставник страног језика
2. наставник вештина
3. предавач (на струковним студијама)
4. виши предавач (на струковним студијама)
5. професор струковних студија
6. доцент

7. ванредни професор
8. редовни професор.

Звања **наставника ван радног односа** су:

1. предавач ван радног односа
2. гостујући професор
3. професор емеритус.

Члан 3.

Звања **сарадника** на Факултету су:

1. сарадник у настави
2. асистент
3. асистент са докторатом.

Звања **сарадника ван радног односа** су:

1. студент-демонстратор
2. сарадник-практичар.

Избори у наставничка и сарадничка звања

Члан 4.

У звање наставника може да буде изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на Универзитету донетим од стране Националног савета за високо образовање, Статутом и другим општим актима Универзитета, Статутом Факултета и овим Правилником.

Избор у звање наставника из члана 2, став 1, врши Сенат Универзитета на утврђени предлог Изборног већа Факултета уз претходно мишљење надлежних стручних већа Сената Универзитета.

У звање сарадника и сарадника ван радног односа из члана 3 може да буде изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом и другим општим актима Универзитета, Статутом Факултета и овим Правилником.

Избор у звање асистента и асистента са докторатом из члана 3 овог Правилника врши Изборно веће Факултета, док избор у звање сарадника у настави врши Наставно-научно веће.

Наставници из члана 2, став 1, и сарадници из члана 3 (став 1) бирају се за ужу научну област утврђену посебним актом Универзитета, односно утврђену Статутом Факултета.

Наставници из члана 2, став 1, и сарадници из члана 3 (став 1) заснивају радни однос на Факултету на основу конкурса, на начин и по поступку утврђеном Законом, Статутом и општим актима Универзитета и Факултета.

Декан расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања најкасније шест (6) месеци, а најраније 12 месеци пре истека изборног периода, на предлог катедара.

Наставу из клиничких предмета на Факултету може изводити наставник и сарадник који истовремено обавља рад у оквиру пуног радног времена у одговарајућој здравственој установи која чини наставну базу Факултета и који испуњава услове утврђене Статутом и Законом.

Престанком радног односа у здравственој установи из става 1 овог члана наставнику и сараднику истовремено престаје радни однос и на Факултету.

Лица изабрана у звање наставника и сарадника за наставу из клиничких предмета остварују радни однос с пуним радним временом у складу са општим актом Факултета (Статутом) и законом којим се уређује здравствена заштита и имају статус наставника и сарадника са пуним радним временом на Факултету.

Лица изабрана у звање наставника и сарадника за наставу из претклиничких/неклиничких предмета заснивају радни однос на Факултету по правилу с пуним радним временом, а у складу са општим актима Факултета.

За наставнике и сараднике неклиничких предмета може посебним условима конкурса да се предвиди, поред осталих услова овог Правилника, и услов да је лице запослено у наставној бази Факултета, а у складу са потребама Факултета.

Сарадници ван радног односа из члана 3 бирају се у звање од стране Наставно-научног већа за одређени наставни предмет, на предлог катедре а према потребама Факултета, што утврђује декански колегијум, и са њима се закључује уговор о ангажовању у складу са Законом.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из претходног става овог члана има стечено звање, надлежни орган Факултета доноси одлуку о забрани обављања послова наставника односно сарадника и таквом лицу престаје радни однос у складу са законом.

Члан 5.

Радно-правни статус наставника и сарадника који пружају здравствене услуге на основу законом предвиђених споразума уређује се у складу са одредбама закона којим се уређује рад, радни односи запослених у јавним службама, високо образовање, систем здравствене заштите и организација здравствене службе.

Права из радног односа наставника и сарадника из претходног става овог члана остварују се на Факултету у складу са законом.

Наставници и сарадници из става 1 овог члана, уз претходно одобрење Наставно-научног већа, са здравственом установом, која је наставна база Факултета, закључују Уговор о радном ангажовању за извођење наставе и пружање здравствених услуга из обавезног здравственог осигурања, којим се замењују досадашњи уговори о раду ових лица са здравственом установом.

Наставници и сарадници из претходног става овог члана којима престане радни однос на Факултету због истека изборног периода, права из радног односа настављају да остварују у здравственој установи у којој су ангажовани закључењем уговора о раду којим се замењује дотадашњи уговор о радном ангажовању, у складу са законом.

Члан 6.

Један наставник из члана 2 (став 1), односно сарадник из члана 3 (став 1) може да учествује у извођењу наставе из више наставних предмета на Факултету, који припадају ужој научној области за коју су бирани.

За академске општеобразовне предмете може да се ангажује наставник из члана 2 (став 1), односно сарадник из члана 3 (став 1) који учествује у настави на другом предмету, у оквиру друге уже научне области.

Наставника, односно сарадника из става 2 овог члана именује Наставно-научно веће на предлог Катедре општеобразовних предмета.

За предмете из уже научне области за које је матичан други факултет, може да се ангажује изабрани наставник, односно сарадник са акредитованог матичног факултета, или може бити расписан конкурс за стицање звања и заснивање радног односа на Факултету, уз обавезно прибављање мишљења матичног факултета пре утврђивања предлога за избор у наставничко, односно избора у сарадничко звање.

Лице изабрано у звање наставника за ужу научну област на Универзитету, које има закључен уговор о раду на једном факултету, може засновати радни однос за исту ужу научну област на Факултету у истом звању без покретања поступка за избор.

Начин преласка наставника из претходног става са једног на други факултет регулише се споразумом два декана заинтересованих факултета и ректора, уз претходну сагласност Сената Универзитета, под условом да наставник заснива радни однос на факултету на који прелази за исту ужу област за коју је имао заснован радни однос на факултету са којег прелази.

Права и обавезе наставника, односно сарадника регулишу се посебним уговором о раду односно уговором о ангажовању за извођење наставе.

За наставни предмет Страни језик бира се лице у звање наставника страног језика или се ангажује наставник биран на матичном факултету. Приликом избора наставника страног језика, обавезно се прибавља и мишљење матичног факултета пре утврђивања предлога за избор у наставничко звање.

Лице које предаје страни језик на Факултету може да буде изабрано и у наставничко звање (доцент, ванредни професор, редовни професор) под условима предвиђеним Законом о високом образовању и уколико испуњава захтеве уобичајене за избор у наставничко звање одговарајуће групе Филозофског факултета Универзитета у Новом Саду, на коју околност се прибавља мишљење Филозофског факултета.

Факултет може ангажовати наставника другог факултета изабраног у звање за исту ужу област, ван радног односа, на основу уговора о ангажовању у допунском раду до 1/3 радног времена, за једну школску годину.

Члан 7.

Елементи за оцену приликом избора у наставничка звања

Избор у звање наставника на Универзитету заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

1. Обавезни елементи:
 - способност за наставни рад или резултати у наставном раду у претходном изборном периоду и
 - способност за научно-истраживачки рад или резултати у научноистраживачком раду у претходном изборном периоду.
2. Изборни елементи:
 - стручно-професионални допринос,
 - допринос академској и широј заједници и
 - сарадња са другим високошколским и научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 8.

Изборни елементи за избор у звање **доцента**:

| Одреднице | Изборни елементи | | |
|-----------|--|--|--|
| | Стручно-професионални допринос | Допринос академској и широј заједници | Сарадња са другим високошколским установама у земљи и иностранству |
| | Учешће у научним пројектима. | Чланство у научним или стручним удружењима. | Учешће у програмима размене. |
| | Стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја односно Министарства културе и информисања. | Волонтерски рад (у оквиру центара факултета или универзитета, али и центара за пружање помоћи различитим вулнерабилним групама). | Излагање на међународним научним конференцијама. |
| | Аутор или коаутор прихваћеног патента или техничког решења. | Рад на популаризацији науке (учешће на фестивалима науке, раду Петнице и других истраживачких центара и сл.) | Постдокторске студије у иностранству |
| | | Учешће у реализацији програма за ширу друштвену заједницу (едукација, превенција, истраживачки рад...). | |

Изборни елементи за избор у звање **редовног и ванредног професора**:

| Одреднице | Изборни елементи | | |
|--|---|--|--|
| | Стручно-професионални допринос | Допринос академској и широј заједници | Сарадња са другим високошколским установама у земљи и иностранству |
| | Руковођење научним пројектима. | Вођење научних, односно стручних удружења. | Учешће у програмима наставне или научне размене. |
| | Чланство у уређивачком одбору научног часописа. | Учешће у раду органа управљања на Факултету (ННВ, Савет) или Универзитету (стручна већа, одбори, Сенат, Савет) | Учешће у пројектима који се реализују у сарадњи с другим универзитетима. |
| | Чланство у програмском или организационом одбору научне конференције или чланство у организационом одбору пројеката из области културе. | Учешће у изради стратешких докумената на нивоу Универзитета или Републике (стратегије, закони, правилници и сл.) | Гостујући професор на другим универзитетима. |
| Израда професионалних експертиза или рецензирање радова у међународним научним часописима. | Учешће у комисијама за избор у звање наставника. | Учешће у реализацији заједничког студијског програма с другим универзитетима. | |

| | | |
|---|--|---------------------------------------|
| Аутор или коаутор патента или техничког решења. | Рад на популаризацији науке (учешће на фестивалима науке или, раду Петнице и других истраживачких центара и сл.) | Постдокторске студије у иностранству. |
|---|--|---------------------------------------|

Члан 9.

Кандидат за избор у звање мора у претходном изборном периоду (то је период од последњег избора у звање, а за први избор у звање доцента то је целокупан претходни период) да испуни најмање једну одредницу из било која два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у извештају (реферату) Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

За сваку одредницу коју кандидат испуњава неопходно је приложити доказ у форми одлуке, решења, потврде и сл. За чланство у удружењима, одборима, органима управљања и сл., неопходно је доставити потврду надлежних институција или навести линк са сајта институције на ком се јасно види кандидатово учешће у раду. За чланство у комисијама за изборе у звања, неопходно је доставити решење о именовању комисије. За учешће у програмским и организационим одборима скупова, неопходно је доставити потврду о учешћу или навести линк са сајта институције на ком се јасно види кандидатово учешће у раду. Као доказе о цитираности обавезно је доставити потврду Матице српске, поред које кандидат може доставити и друге доказе (научне радове у којима се види цитираност, одштампану листу цитата са *Scopus*-а и сл.).

Извештај (реферат) комисије о кандидатима за избор у звање наставника садржи наводе за оцену свих резултата рада кандидата и има садржину приказану у форми обрасца који је саставни део Правилника о ближим минималним условима за избор у звања наставника на Универзитету у Новом Саду.

Члан 10.

Ако је дошло до промене уже научне области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне области, већ из научне области за коју се кандидат бира.

Под научном облашћу, у смислу Минималних услова НСВО, подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 11.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија M21–M23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

Факултет не може проширивати листу из става 3 овог члана.

Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Рад у страном часопису који није индексан у *Journal Citation Report* категорише се у складу с правилима матичног одбора за одређену научну област.

У поступку избора у звање наставника или сарадника запосленог на Медицинском факултету Универзитета у Новом Саду узимаће се у обзир само радови у којима је навео афилијацију Универзитета у Новом Саду и Медицинског факултета (енгл. *University of Novi Sad, Faculty of Medicine*) и адресу за кореспонденцију са доменом *uns.ac.rs*, односно *mf.uns.ac.rs*.

Правило из претходног става овог члана односи се на радове публиковане почев од 1.10.2016.године.

Члан 12.

Ако је наставник за избор у звање ванредног професора имао објављен уџбеник или монографију, не мора објављивати нови уџбеник или монографију приликом избора у звање редовног професора.

Ако је наставник за избор у звање ванредног професора имао објављену збирку задатака, приручник или практикум, као обавезан услов за избор у звање редовног професора је објављен уџбеник или монографија.

Ставови 1 и 2 овог члана не односе се на поља друштвених и хуманистичких наука.

Члан 13.

Ако је научни рад који представља услов за избор у звање наставника у штампи, неопходно је да аутор приложи потврду уредништва часописа са подацима о називу чланка, ауторима и завршеном процесу рецензирања, уз обавезно постојање додељеног *DOI* броја или *on-line* доступности на сајту уредништва часописа, датирано са датумом пре пријављивања на конкурс.

Члан 14.

Научни и стручни радови и саопштења на научним и стручним скуповима јесу они који су публиковани у штампаној или електронској форми или радови за које постоји писмо уредништва којим се потврђује да је рад прихваћен за публикавање без даљих измена, уз обавезно постојање додељеног *DOI* броја или *on-line* доступности на сајту уредништва часописа и датирано са датумом пре пријављивања на конкурс.

Рад који је прихваћен за публикавање датиран са датумом пре пријављивања на конкурс и који се бодује у циљу задовољавања услова за избор у више звање, а публикује се након избора у више звање, не може се у наредном изборном периоду поново валоризовати као услов за избор у исто или наредно више звање.

Члан 15.

Међународни часописи вреднују се према публикацијама *Journal Citation Reports*, *SCI*, *SCI expanded* и *SSCI* (у даљем тексту, *JCR* листа). У поступку вредновања часописа могу да се примењују и друге листе које прихвата Министарство просвете, науке и технолошког развоја за сваку област, а верификује Национални савет.

Рад објављен у целини који је на *JCR* листи вреднује се као категорија M21, M22 или M23.

У категорију М24 спадају радови објављени у целини у часопису према одлуци Матичног одбора Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Писмо уреднику (*Letter to Editor*) сврстава се у полемике и вреднује се као рад у часопису категорије М25, М26 или М27 за часописе међународног значаја, односно М56 или М57 за часописе националног значаја.

Саопштење са међународног скупа објављено у целини у часопису који је на *JCR* листи, припада категорији М33, сем у случају када је индексан у електронској библиографско-индексној бази *WOS* као рад у часопису, када се вреднује у складу са вредношћу часописа.

Извод рада са међународног скупа објављен у часопису који је на *JCR* листи, припада категорији М34.

Рад објављен у целини у међународном часопису који није на *JCR* листи, објављен на једном од светских језика, које издаје међународно стручно удружење, има међународну рецензију и међународну редакцију састављену од научника из најмање пет земаља и налази се у међународној индексној електронској библиографској бази података (са навођењем интернет-адресе на којој се рад налази, уколико она постоји, и прилогом страна на којима се налазе подаци о редакцији и рецензентима), припада категорији М51, док Матични одбор (МНО) не одреди другачије.

Члан 16.

Домаћи (национални) часописи вреднују се према категоризацији Министарства за науку према библиографским показатељима о часопису у години када је рад објављен или у претходне две године уколико је то повољније за кандидата.

Национални часопис стране државе, који се индексира у међународним библиографским индексним електронским базама, а не припада категорији М21-23 вреднује се као М51, а остали се вреднују као М52.

Члан 17.

Приступно предавање, у случају када је предвиђено као обавезни елемент у оквиру услова за избор у звање наставника, неопходно је организовати у складу са Правилником о начину и валоризацији приступног предавања.

Члан 18.

Приликом избора у исто звање, када је у питању вредновање научних резултата, узимају се у обзир услови које је наставник испунио у периоду од последњег избора у звање у ком се тренутно налази.

Кандидату који је претходно био поново биран у исто звање, код избора у више звање узимају се у обзир, поред услова које је испунио у периоду који је у току, и услови које је испунио у избору који је претходио текућем. Уколико је кандидат имао више поновних избора који су претходили текућем, узимају се у обзир само услови које је испунио у последњем поновном избору који је претходио текућем.

Члан 19.

Оцена способности за наставни рад и оцена резултата рада кандидата за избор у звање наставника као и ангажовање кандидата у развоју наставе и других делатности Факултета и Универзитета оцењују се у складу са Препоруком НСВО.

Приликом оцене способности за наставни рад и резултата рада у настави узима се у обзир мишљење студената формирано на основу анкете, у складу са посебним општим актом Сената Универзитета.

За кандидате који се први пут бирају у звање доцента способност за наставни рад оцењује се на основу приступног предавања које организује декан у складу са Правилником о начину и валоризацији приступног предавања.

Оцена способности за наставни рад и оцена резултата педагошког рада заснивају се нарочито на:

- ефективно одржаној настави (студијски програми, наставни предмети/модули и часови наставе),
- методологији извођења наставе и развоју квалитетног материјала за употребу у настави (задатака, демонстрационих огледа, групних радова и сл.),
- односу према настави и наставним обавезама - начину оцењивања и успешности студената у стицању знања и вештина, припреми и вођењу студијских програма,
- вођењу рада демонстратора, сарадника у настави и асистената,
- доступности студентима за консултације, објашњења и савете, добијеним наградама и признањима за рад у настави.

Допринос у настави из става 4 овог члана оцењује се на основу доказа које прилаже кандидат, годишњег извештаја (самоевалуацији) наставника, евалуације коју реализује декан и други органи у оквиру збирне самоевалуације наставе и рада Факултета, као и мишљења студената у складу са ставом 2 овог члана.

Избори у наставничка звања

Члан 20.

За **наставника страног језика** може да буде изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник вештина се бира за области за које у Републици Србији не постоје докторске студије. За наставника вештина може да буде изабрано лице које:

- има стечено високо образовање првог степена,
- има искуство у струци најмање 10 година,
- влада вештинама које немају остали професори и доценти ангажовани на предмету који се изводи,
- има објављене стручне радове у одговарајућој области,
- поседује сертификате да влада потребним вештинама,
- има способност за наставни рад.

За **предавача на струковним студијама** може да буде изабрано лице које има академски назив магистра наука односно најмање стручни назив специјалисте академских студија из области за коју се бира и објављене стручне или научне радове у одговарајућој научној области и способност за наставни рад.

За **вишег предавача на струковним студијама** може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из области за коју се бира и објављене стручне или научне радове у одговарајућој научној области и способност за наставни рад.

За **професора струковних студија** може да буде изабрано лице које има научни назив доктора наука, објављене научне односно стручне радове у одговарајућој области у научним часописима или зборницима са рецензијама и способност за наставни рад. Од објављених

научних, односно стручних радова лице треба да има најмање остварених 6 бодова, од тога најмање 4 основна бода (M10, M20, M30, M40, M70) према квантификацији и класификацији врсте научних резултата у складу са Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата који је донео Национални Савет за научни и технолошки развој.

Лица из ставова 1-4 бирају се и стичу звања на период од 5 година, а професор струковних студија на неодређено време.

Избор лица из овог члана врши се у редовном поступку предвиђеном за све наставнике Факултета.

Члан 21.

Доцент

| Услови за први избор у звање доцента | |
|--------------------------------------|--|
| Општи услов | Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, и просечна оцена најмање осам (8) на сваком од претходних степена студија, односно најмање три године педагошког искуства у високошколској установи и научни назив доктора наука. |
| | Услови за клиничке наставне предмете: - завршена одговарајућа здравствена специјализација, ако је законом предвиђена |
| Обавезни услови | Најмање пет (5) година педагошког искуства у сарадничком звању у моменту пријаве кандидата на конкурс. Изузетно, у звање доцента може да се бира кандидат са најмање три (3) године педагошког искуства у сарадничком звању, под условом да има најмање пет радова објављених у часописима категорије M21-23 (сваки са минималним импакт фактором 1), на којима је први аутор и са афилијацијом Медицинског факултета у Новом Саду. |
| | Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Факултета. Приступно предавање неопходно је организовати у складу с правилима наведеним у члану 17 овог Правилника. |
| | Позитивна оцена претходног педагошког рада добијена у складу са Препоруком Националног савета за високо образовање и мишљења студената формираног у складу са општим актом Факултета. |
| | Објављени научни, односно стручни радови из научне области за коју се бира: - Најмање 10 бодова , од чега мора да буде најмање 8 основних бодова из групе M10, M20, M31, M33, M40, M51-53, M80 и M90, док остали бодови могу да буду из групе допунских бодова (M32, M34, M35 и M61-65), изузев групе M70. - Један део бодова мора да буде реализован бар кроз два рада у часопису са <i>JCR</i> листе категорије M21-23 из научне области за коју се бира. На најмање једном раду у часопису са <i>JCR</i> листе категорије M21-23 кандидат мора да буде први аутор . Други рад категорије M21-23 може бити замењен радом у водећем часопису националног значаја (M51) или у часопису категорије M24 , под условом да је кандидат први аутор на том раду. |

| | |
|----------------|---|
| | Менторство у најмање једном студентском раду презентованом на националном или међународном студентском конгресу, или позитивно оцењеном на мини-конгресу Медицинског факултета Универзитета у Новом Саду. |
| Изборни услови | Изборни услови дефинисани су члановима 8 и 9 овог Правилника. Кандидат мора да испуни најмање једну одредницу из било која два од три изборна елемента дефинисана чланом 8 овог Правилника. |

| Услови за сваки следећи избор у звање доцента | |
|---|---|
| Обавезни услови | Позитивна оцена претходног педагошког рада. |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Најмање 10 бодова у периоду од последњег избора у звање доцента, од чега мора да буде најмање 8 основних бодова, из групе M10, M20, M31, M33, M40, M51-53, M80 и M90, док остали бодови могу да буду из групе допунских бодова (M32, M34, M35 и M61-65), изузев групе M70. - Један део бодова мора да буде реализован бар кроз два рада у часопису са <i>JCR</i> листе категорије M21-23 из научне области за коју се бира. На најмање једном раду у часопису са <i>JCR</i> листе категорије M21-23 кандидат мора да буде први аутор. Други рад категорије M21-23 може бити замењен радом у водећем часопису националног значаја (M51) или у часопису категорије M24, под условом да је кандидат први аутор на том раду. |

Лице изабрано у звање доцента закључује Уговор о раду и стиче звање по истеку претходног изборног периода и Уговора о раду. Лице изабрано у доцента стиче звање и заснива радни однос на период од **пет година**.

Ако конкурише више кандидата, приликом вредновања рада кандидата узимају се у обзир следећи критеријуми:

- већи број радова са *JCR* листе,
- већи број радова у којима је први аутор
- већи број одржаних вежби,
- вишу оцену педагошког рада у претходном изборном периоду,
- већи број менторстава у студентским радовима.

Члан 22.

Ванредни професор

| Услови за први избор у звање ванредног професора | |
|--|--|
| Општи услов | Испуњени услови за избор у доцента. |
| Обавезни услови | Искуство у педагошком раду са студентима најмање четири (4) године као доцент у раду са студентима основних или интегрисаних студија у моменту пријаве кандидата на конкурс. |
| | Позитивна оцена претходног педагошког рада добијена у складу са Препоруком Националног савета за високо образовање и мишљења студената формираног у складу са општим актом Факултета. |
| | Објављене научне, односно стручне радове из научне области за коју се бира: <ul style="list-style-type: none"> - Најмање 18 бодова после избора у звање доцента, од чега мора да буде најмање 14 основних бодова из групе М10, М20, М31, М33, М40, М51-53, М80 и М90, док остали бодови могу бити из групе допунских бодова (М32, М34, М35 и М61-65), изузев групе М70. - Један део основних бодова мора да буде реализован бар кроз три рада објављена у часопису са <i>JCR</i> листе категорије М21-23 из научне области за коју се бира. На најмање једном раду у часопису са <i>JCR</i> листе категорије М21-23 кандидат мора да буде први аутор. Од преостала два рада категорије М21-23 један може бити замењен радом у водећем часопису националног значаја (М51) или у часопису категорије М24, под условом да је кандидат први аутор на том раду. |
| | Оригинално стручно остварење (пројекат, студија, оригинални метод, патент, и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима. |
| | Објављену најмање једну публикацију типа: монографија, уџбеник за област за коју се бира, поглавље у уџбенику или монографији, практикум или збирка задатака за ужу научну област за коју се бира. |
| | Менторство у најмање једном одбрањеном завршном раду на студијама првог или другог степена или интегрисаним студијама, односно магистарским радовима одбрањеним по одредбама претходног Закона о универзитету. |

| | |
|----------------|---|
| Изборни услови | Изборни услови дефинисани су члановима 8 и 9 овог Правилника. Кандидат мора да испуни најмање једну одредницу из било која два од три изборна елемента дефинисана чланом 8 овог Правилника. |
|----------------|---|

| Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора | |
|---|--|
| Обавезни услови | <p>Позитивна оцена претходног педагошког рада.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Најмање 18 бодова у периоду од последњег избора у звање ванредног професора, од чега мора да буде најмање 14 основних бодова из групе М10, М20, М31, М33, М40, М51-53, М80 и М90, док остали бодови могу да буду из групе допунских бодова (М32, М34, М35 и М61-65), изузев групе М70. - Један део основних бодова мора бити реализован бар кроз три рада објављена у часопису са <i>JCR</i> листе категорије М21-23 из научне области за коју се бира. На најмање једном раду у часопису са <i>JCR</i> листе категорије М21-23 кандидат мора да буде први аутор. Од преостала два рада категорије М21, М22 или М23 један може бити замењен радом у водећем часопису националног значаја (М51) или у часопису категорије М24, под условом да је кандидат први аутор на том раду. |

Лице изабрано у звање ванредног професора закључује Уговор о раду и стиче звање по истеку претходног изборног периода и Уговора о раду, изузев у случају из члана 25 став 2 овог Правилника. Лице изабрано у звање ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период од **пет година**.

Члан 23.

Редовни професор

| Услови за избор у звање редовног професора | |
|--|---|
| Општи услов | Испуњени услови за избор у ванредног професора. |
| Обавезни услови | Искуство у педагошком раду са студентима: - најмање четири (4) године педагошког искуства као ванредни професор у раду са студентима основних и/или интегрисаних студија у моменту пријаве кандидата на конкурс. |
| | Позитивна оцена претходног педагошког рада добијена у складу са Препоруком Националног савета за високо образовање и мишљења студената формираног у складу са општим актом Факултета. |
| | Објављене научне, односно стручне радове из научне области за коју се бира: - Најмање 26 бодова после избора у ванредног професора, од чега мора да буде најмање 18 основних бодова из групе M10, M20, M31, M33, M40, M51-53, M80 и M90, док остали бодови могу бити из групе допунских бодова (M32, M34, M35 и M61-65), изузев групе M70. - Један део основних бодова мора да буде реализован бар кроз четири рада објављена у часопису са <i>JCR</i> листе категорије M21-23 , из научне области за коју се бира, од којих један може бити замењен радом у водећем часопису националног значаја (M51). На најмање једном раду у часопису са <i>JCR</i> листе категорије M21-23 кандидат мора да буде први аутор . Од преостала три рада категорије M21-23 један може бити замењен радом у водећем часопису националног значаја (M51) или у часопису категорије M24 , под условом да је кандидат први аутор на том раду. |
| | Објављену најмање једну публикацију типа: уџбеника за област за коју се бира (или поглавље), монографије (или поглавље), практикума или збирке задатака за ужу научну област за коју се бира. Ако је наставник за избор у звање ванредног професора имао објављен уџбеник или монографију, не мора објављивати нови уџбеник или монографију приликом избора у звање редовног професора. Ако је наставник за избор у звање ванредног професора имао објављену збирку задатака, приручник или практикум, као обавезан услов за избор у звање редовног професора је објављен уџбеник или монографија. |
| | Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу. |
| | Учешће у комисијама за одбрану три завршна рада на специјалистичким академским, мастер, односно интегрисаним академским студијама. |
| | Резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету које подразумева менторство у најмање једној одбрањеној докторској дисертацији. У случају да наставник нема могућности да реализује менторство, обавезан је да испуни <i>додатни критеријум</i> за избор у звање редовног професора: објављена два рада из категорије M21-23 (сваки са минималним импакт фактором 1) у којима је први аутор из научне области за коју се бира, од последњег избора у звање. |

| | |
|-----------------|---|
| Обавезни услови | <p>Менторство у најмање три одбрањена завршна рада на интегрисаним студијама или студијама првог и другог степена, односно магистарским радовима одбрањеним по одредбама претходног Закона о универзитету.</p> <p>Најмање 10 хетероцитата у радовима објављеним у домаћим и/или међународним научним часописима или монографијама (уз обавезну потврду Библиотеке Матице српске поред које се могу доставити и други докази, нпр. научни радови у којима се види цитираност, одштампана листа цитата са <i>Scopus</i>-а и слично).</p> |
| Изборни услови | <p>Изборни услови дефинисани су члановима 8 и 9 овог Правилника. Кандидат мора да испуни најмање једну одредницу из било која два од три изборна елемента дефинисана чланом 8 овог Правилника.</p> |

Лице изабрано у звање редовног професора закључује Уговор о раду и стиче звање по истеку претходног изборног периода и Уговора о раду, изузев у случају из члана 25 став 2, овог Правилника. Редовни професор заснива радни однос на **неодређено време**.

Члан 24.

Ако конкурише више кандидата, у звање ванредног, односно редовног професора приликом вредновања рада кандидата узимају се у обзир следећи критеријуми:

- већи број ауторских радова у часописима са *JCR* листе,
- већи број цитата у међународним часописима,
- већи број ауторских радова у часописима индексираним у електронској бази података,
- већи број предавања по позиву на међународном скупу,
- већи број радова у рецензираним часописима у којима је први аутор,
- значајно струковно, национално или међународно признање за научну делатност или праксу,
- чланство у стручним и научним асоцијацијама или академијама,
- већи број председавања, саопштења на националним и међународним струковним или научним скуповима,
- већи број уџбеника, монографија или приручника из релевантних области,
- већи број руковођења међународним и националним пројектима,
- већи број менторстава и учешћа у комисијама,
- виша оцена педагошког рада у претходном изборном периоду.

Члан 25.

Наставник коме је истекао период на који је изабран може да буде биран у више звање ако испуњава услове за избор у то звање.

Наставник може бити изабран у више наставничко звање пре истека времена на које је изабран ако је реизабран у исто звање за исту ужу научну област и ако је у међувремену испунио услове за избор у више звање.

Члан 26.

Предавач ван радног односа

Факултет може на предлог стручног органа ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад. Посебним општим актом Универзитета у Новом Саду ближе се уређују начин избора и време на које се ангажује предавач ван радног односа.

Члан 27.

Гостујући професор

Ради унапређења наставе и научног рада на Факултету, Факултет, може да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Начин ангажовања гостујућег професора уређује се посебним општим актом Универзитета који доноси Сенат.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан општим актом Универзитета који доноси Сенат.

Члан 28.

Гостујући професор има права и обавезе да:

- изводи део наставе, сходно одлуци Наставно-научног већа
- изводи друге облике наставе;
- пружа другу помоћ у реализацији наставе, научног и стручног раду.

Остала права и обавезе гостујућег професора утврђују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Члан 29.

О извршеном избору у звање гостујућег професора Факултет води евиденцију која садржи: име и презиме гостујућег професора, научну област којом се бави, назив државе у којој је високошколска наставна односно научна институција у којој је гостујући професор изабран у звање наставника, назив те институције, датум избора у звање гостујућег професора, период на који је изабран и време на које је закључен уговор о ангажовању гостујућег професора.

Члан 30.

Професор емеритус

Универзитет може, на предлог факултета или друге високошколске јединице, доделити звање професора емеритуса редовном професору у пензији, пензионисаном у претходне три школске године, који има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и у области науке, који се посебно истакао својим научним, односно уметничким радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног, односно наставно-уметничког подмлатка у области за коју је изабран.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторских дисертација, односно докторских уметничких пројеката, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника Универзитета и учествовати у научноистраживачком, односно уметничком раду.

Поступак и услови доделе звања и права професора емеритуса ближе се уређују посебним општим актом Универзитета који доноси Сенат, у складу са законом.

Укупан број професора емеритуса ангажованих у настави не може бити већи од 3% од укупног броја наставника Универзитета.

Члан Српске академије наука и уметности у радном саставу, који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, може учествовати у извођењу свих облика наставе на докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника Универзитета и учествовати у научноистраживачком раду.

Права и обавезе лица из става 5 овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Избори у сарадничка звања

Члан 31.

Избори у сарадничка звања покрећу се на иницијативу катедара а према потребама Факултета. Катедра предлаже структуру сарадничких звања у зависности од својих потреба.

Члан 32.

Сарадник у настави

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може да буде изабран **студент мастер академских или специјалистичких академских студија** који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање **осам (8)**.

За сараднике у настави неклиничких предмета може посебним условима конкурса да се предвиди поред осталих услова овог Правилника и услов да је лице запослено у наставној бази Факултета, а у складу са потребама Факултета.

Изузетно, Факултет може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена струковних студија и студента мастер струковних студија, или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање **осам (8)**.

Сарадник се бира за ужу научну област утврђену Статутом.

Ако конкурише више кандидата, приликом вредновања рада кандидата узимају се у обзир следећи критеријуми:

- виша просечна оцена, уз краћи период студирања,
- смисао за научни рад (оцењен кроз број студентских радова, радова саопштених на скуповима или радова објављених *in extenso*),
- тема дипломског рада из уже научне области за коју кандидат конкурише,
- смисао за наставни рад (претходно ангажовање као студент-демонстратор),
- активно знање страних језика.

Избор у звање сарадника у настави обавља Наставно-научно веће Факултета.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду **на период од годину дана уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија**, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 33.

Асистент

У звање асистента може да буде изабрано лице које је **студент докторских студија** које је **сваки** од претходних степена студија завршило са укупном просечном оценом најмање **осам (8)** и које показује **смисао за наставни рад**.

Под условима из става 1 овог члана за асистента може да се бира и магистар наука које поред испуњених осталих услова из овог члана има прихваћену тему докторске дисертације по одредбама Закона о универзитету, а у складу са Законом о високом образовању.

Изузетно, за наставу на клиничким предметима бира се у звање асистента лице које има завршену одговарајућу здравствену специјализацију.

За асистента на клиничком предмету, поред услова из става 1, односно 2, лице мора да има најмање започету одговарајућу здравствену специјализацију из области за коју се бира.

За асистента неклиничких предмета може посебним условима конкурса да се предвиди, поред услова из става 1, односно 2 и става 6 овог члана, и услов да је лице запослено у наставној бази Факултета, а у складу са потребама Факултета.

Поред осталих услова из овог члана, кандидат за избор у звање асистента мора да има одбрањен магистарски рад или објављене научне радове из научне области за коју се бира, у рецензираним часописима, од којих најмање **два** морају да буду из категорије **M20** и/или **M51-54**.

Ако конкурише више кандидата, приликом вредновања рада кандидата узимају се у обзир следећи критеријуми:

- виша просечна оцена на основним студијама, уз краћи период студирања,
- дуже педагошко искуство,
- виша оцена педагошког рада,
- смисао за научни рад (оцењен кроз број студентских радова, радова саопштених на скуповима или или радова објављених *in extenso*)
- већи број радова у часописима индексираним у електронским базама података,
- већи број радова у којима је кандидат први аутор,
- смисао за наставни рад (претходно ангажовање као студент-демонстратор),
- тема дипломског рада из уже научне области за коју кандидат конкурише,
- виша оцена из предмета, односно виша просечна оцена из групе предмета за ужу научну област за коју се бира,
- учешће у програмима студијских размена,
- активно знање страних језика (приложени сертификати о знању језика).

Члан 34.

Асистент са докторатом

Факултет бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив **доктора наука** из уже научне области за коју се бира, а које је **сваки** од претходних нивоа студија завршило са укупном просечном оценом најмање **осам (8)** и које показује **смисао за наставни рад**.

За асистента са докторатом на клиничком предмету, поред услова из става (1), лице мора да има најмање започету одговарајућу здравствену специјализацију из области за коју се бира.

За асистента са докторатом неклиничких предмета може посебним условима конкурса да се предвиди, поред услова из става (1) овог члана, и услов да је лице запослено у наставној бази Факултета, а у складу са потребама Факултета.

Ако конкурише више кандидата, приликом вредновања рада кандидата узимају се у обзир следећи критеријуми:

- виша просечна оцена на основним студијама, уз краћи период студирања,
- дуже педагошко искуство,
- виша оцена педагошког рада ако га је било,
- већи број радова у часописима индексираним у електронским базама података
- већи број радова у којима је кандидат први аутор,
- смисао за наставни рад (претходно ангажовање као студент-демонстратор),
- виша оцена из предмета, односно виша просечна оцена из групе предмета за ужу научну област за коју се бира,
- учешће у програмима студијских размена,
- активно знање страних језика (приложени сертификати о знању језика).

Члан 35.

Избор у звање **асистента и асистента са докторатом** обавља Изборно веће Факултета.

Лица из става 1 овог члана стичу звање и заснивају радни однос на одређено време закључењем уговора о раду у трајању од **три године** са могућношћу **продужења за још три године**.

За продужење уговора о раду потребно је да асистент, односно асистент са докторатом, има педагошко искуство у вођењу вежби које у претходном периоду није негативно оцењено.

Подаци за оцену педагошког рада кандидата узимају се из годишњих извештаја о раду попуњених претходних година, које је прибавила Комисија за вредновање наставника и сарадника и научно-истраживачког рада.

При оцени педагошког искуства узима се у обзир мишљење студената формирано на основу анкете коју организује Комисија за реформу студијских програма и вредновања квалитета наставе.

Члан 36.

Студент-демонстратор

Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа – **студента-демонстратора** за помоћ у извођењу наставе на појединим студијским програмима за одређени наставни предмет основних и интегрисаних студија.

Студенти демонстратори помажу у извођењу дела наставе уз надзор сарадника и наставника.

Услов да би неко стекао звање студент-демонстратор је да је лице студент академских или струковних студија првог и другог или трећег степена, односно студент интегрисаних академских студија, који је на студијама остварио **најмање 120 ЕСПБ** са укупном просечном оценом **намање осам (8)**, да има оцену из датог предмета **десет (10)**, и да је положио све испите из године у којој се одређени предмет слуша.

Коначан број студената-демонстратора, на иницијативу катедара одређује декански колегијум пре почетка сваког семестра или школске године.

Избор у звање студента-демонстратора за одређени наставни предмет врши Наставно-научно веће на предлог Катедре за наступајућу школску годину и закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже **једне школске године** са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Са лицима изабраним у звање студента демонстратора закључује се уговор о ангажовању у складу са законом а пре почетка сваког семестра.

Након завршетка сваког семестра за који је ангажован студент демонстратор, шефови катедара на којима су ангажовани подносе извештај продекану за наставу о реализацији уговорених обавеза.

Члан 37.

Сарадник-практичар

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Факултета, Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа – сарадника-практичара лице запослено у установи где се део практичне настава реализује.

У звање сарадник-практичар бира се лице које је завршило **студије првог** или **другог степена**, односно **интегрисане студије** или **студије трећег степена**, које има најмање **пет година радног искуства** у струци и које је **запослено у наставној бази** Факултета где се део практичне наставе реализује.

Коначан број сарадника-практичара, на иницијативу катедара одређује Декански колегијум пре почетка сваког семестра или школске године.

Избор у звање сарадник-практичар за одређени наставни предмет, врши Наставно-научно веће на предлог катедре пре пре почетка наступајуће школске године и избор се врши за једну школску годину.

Са лицима изабраним у звање сарадник-практичар закључује се уговор о ангажовању у складу са законом, пре почетка сваког семестра.

Након завршетка сваког семестра за који је ангажован сарадник-практичар, шефови катедара на којима су ангажовани, подносе извештај продекану за наставу о реализацији уговорених обавеза.

Комисија за вредновање наставника, сарадника и научноистраживачког рада

Члан 38.

Кандидат приликом апликације прилаже копије радова односно зборника радова.

Сваки кандидат је дужан да достави списак радова потребних за избор, фотокопије радова редоследом према датом списку и пратећу документацију. Списак радова потребно је припремити према Ванкуверским правилима следећим редоследом:

- имена свих коаутора тачним редоследом;
- наслов рада;
- назив научне публикације;
- година излажења;
- за часописе - годиште и број свеске часописа; за серијске публикације - број серије;
- стране од-до;

- за електронске публикације наводи се потпуна интернет-адреса.

Кандидат је дужан да изврши квантификацију научноистраживачког рада према критеријумима предвиђеним Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Списак научних радова датих редоследом према коефицијентима М (10, 20, 30 итд.).

Код избора у виша звања потребно је посебно приложити списак радова из претходног изборног периода.

Као доказе о цитираности обавезно је приложити потврду Библиотеке Матице српске, поред које кандидат може достављати и друге доказе (научне радове у којима се види цитираност, одштампану листу цитата са *Scopus*-а и сл.)

Контролу квантификације научноистраживачког рада кандидата врши Комисија за вредновање наставника и сарадника и научно-истраживачког рада.

Комисија је дужна да у року од 30 дана од доставе материјала изврши контролу квантификације научно-истраживачких радова кандидата и да:

- о томе достави записник Комисији за писање извештаја (реферата) за изборе у звања,
- врати материјал кандидату на корекцију, ако није достављена целокупна документација или квантификација није урађена у складу са одредбама овог правилника.

Комисија за писање извештаја (реферата) за изборе у звања

Члан 39.

Наставно научно веће Факултета именује Комисију за писање извештаја (реферата) за изборе у звања (у даљем тексту: Комисија) по правилу у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

Сви чланови Комисије одговорни су за тачност података које извештај садржи, а односе се на категоризацију научних радова према Правилнику о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача, као и на све остале обавезне и изборне елементе који представљају услове за изборе у звања.

У случају несавесног обављања дужности члана Комисије против запосленог на Факултету, односно Универзитету, може се покренути поступак због утврђивања постојања повреде Кодекса професионалне етике Универзитета у Новом Саду, пред Комитетом за етичка питања Медицинског факултета, односно надлежним органом Универзитета у Новом Саду, у складу са Правилником о поступку утврђивања постојања повреде Кодекса професионалне етике Универзитета у Новом Саду.

Комисија се састоји од најмање **три члана** (по правилу **пет чланова**) и то наставника, од којих је један **председник** Комисије. Чланови Комисије су наставници у радном односу из исте или изузетно из сродне уже научне области за коју се наставник или сарадник бира, од којих **најмање један није запослен на Факултету**. У састав Комисије може да уђе и **истраживач** са научним звањем стеченим на основу Закона о научноистраживачкој делатности а који је звање добио за рад у ужој научној области или изузетно из сродне уже научне области за коју се бира наставник или сарадник.

Чланови Комисије из става 4 овог члана су у истом или вишем академском звању, сходно еквиваленцији академских и научних звања одређеној Законом, од звања у које се наставник бира.

Члан 40.

Комисија припрема извештај о свим пријављеним кандидатима, по правилу у року од **30 дана** од дана пријема конкурсног материјала и записника Комисије за вредновање наставника и сарадника и научноистраживачког рада.

Ако Комисија не припреми извештај у року из става 1 овог члана, а за то не постоје оправдани разлози, Наставно-научно веће образује нову комисију чији састав предлаже декан.

Уколико Комисија поднесе захтев за продужење рока за писање извештаја и уз захтев оправда разлоге за непоштовање рока из става 1 декан може одобрити продужење рока Одлуком. Продужење се може одобрити у зависности од дужине трајања оправданих разлога за немогућност рада Комисије а максимално до 30 дана.

Члан 41.

Извештај Комисије саставља се према заједничком моделу, које утврђује Универзитет за сва звања.

Извештај Комисије се ставља на **увид јавности 30 дана**, објављивањем у Билтену Универзитета, односно на интернет-страници Универзитета.

У периоду док је Извештај на увиду јавности могу се уложити **примедбе** на Извештај Комисије. Евентуалне примедбе се у штампаном облику достављају Изборном већу, односно Наставно-научном већу у року од 30 дана од стављања Извештаја на увид јавности.

Анонимне и примедбе упућене електронском поштом Изборном већу, односно Наставно научном већу не узимају се у разматрање.

Уколико су уложене примедбе на Извештај, председник Изборног већа, односно Наставно-научног већа их у року од 8 дана од дана истека рока за подношење примедби доставља Комисији на изјашњење.

Комисија је дужна да се Изборном већу односно Наставно-научном већу у року од 15 дана од дана пријема примедби, изјасни на примедбе.

Изборно веће доноси одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника, односно одлуку о избору асистената и асистената са докторатом на основу предлога Комисије, а Наставно-научно веће доноси одлуку о избору сарадника у настави.

Уколико је било примедби на Извештај Комисије, и примедбе, као и изјашњење Комисије поводом примедби достављају се надлежном већу (Наставно-научном за избор сарадника у настави, а Изборном већу када се ради о поступку избора у наставничка звања односно у звање асистента и асистента са докторатом) на разматрање. Надлежно веће приликом доношења одлуке о утврђивању предлога за избор у наставничка звања, односно одлуке о избору у сарадничка звања дужно је да размотри примедбе и изјашњење Комисије и образложи разлоге усвајања, односно неприхватања примедби.

Доношење предлога за избор у наставничка звања и одлуке о избору у сарадничка звања

Члан 42.

Предлог за избор у звање **наставника** доносе, тј. утврђују чланови **Изборног већа** из реда наставника у истом или вишем звању.

Одлуку о избору у звање асистента и асистента са докторатом доносе сви чланови Изборног већа.

Одлуку о избору у звање сарадника у настави доносе чланови Наставно-научног већа Факултета из реда наставника и сарадника.

На Одлуку Изборног већа о избору у звање асистента и асистента са докторатом, односно Одлуку Наставно-научног већа о избору сарадника у настави незадовољни кандидати имају право приговора Савету факултета у року од 15 дана од дана пријема Одлуке.

Савет Факултета одлучује по приговорима на одлуке у поступку избора сарадника (сарадника у настави, асистената, асистента са докторатом).

Савет је дужан да разматра приговор, по правилу, у року од 15 дана од пријема приговора.

Члан 43.

Ако Комисија не предложи ниједног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање наставника и Изборно, односно Наставно-научно веће усвоји такав реферат, Факултет може расписати нови конкурс.

Ако Изборно веће не донесе одлуку о утврђивању предлога за избор, односно Изборно или Наставно-научно веће не донесу одлуку о избору кандидата којег је предложила Комисија, Факултет може да распише нови конкурс.

Члан 44.

Декан, уз захтев Сенату Универзитета за избор у звање наставника сачињен на прописаном обрасцу, доставља Универзитету и одлуку Изборног већа Факултета са утврђеним предлогом за избор у звање наставника, извештај Комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа на прописаном обрасцу, достављене примедбе на Извештај и изјашњење Комисије, ако их је било у току стављања извештаја на увид јавности, као и мишљење матичног факултета ако је утврђен предлог за избор на Медицинском факултету као нематичном факултету. Достављање наведене документације се врши и путем електронске поште.

Са лицем изабраним у звање наставника декан закључује уговор раду.

Уговор о раду са изабраним кандидатом ће се закључити по истеку ранијег изборног периода, односно претходног Уговора о раду уколико га је било, изузев у случајевима из члана 24 (став 2) овог Правилника.

Члан 45.

Ако се на конкурс за избор наставника и сарадника, осим сарадника у настави не пријаве кандидати или се пријаве кандидати који не испуњавају услове за то радно место, декан Факултета може у складу са Законом да закључи уговор о извођењу облика наставе за одговарајућу научну област са наставником, односно сарадником **другог Факултета**, који је изабран за ужу научну област којој припада тај предмет, **највише за једну школску годину.**

Избор у истраживачка и научна звања

Члан 46.

Послове научноистраживачке делатности обављају наставници и сарадници високошколских установа као и лица која испуњавају услове прописане Законом и

Правилником о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача Републике Србије (у даљем тексту: истраживачи).

Члан 47.

Истраживач је лице са најмање високом стручном спремом, односно са најмање завршеним основним академским студијама, који ради на научноистраживачким пословима Факултета и изабран је у звање складу са условима које предвиђа Правилник о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача Републике Србије.

Истраживачи могу бити бирани у истраживачка и научна звања.

Истраживачка звања су: истраживач-приправник и истраживач-сарадник.

Научна звања су: научни сарадник, виши научни сарадник и научни саветник.

Члан 48.

Звање **истраживач-приправник** стиче кандидат који има завршен други степен академских студија који му омогућава упис на докторске академске студије, са просечном оценом најмање осам (8) и има уписане докторске студије.

Члан 49.

Звање **истраживач-сарадник** може стећи кандидат који је у статусу студента докторских академских студија, који има пријављену тему докторске дисертације, а који је претходне степене студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8), који се бави научноистраживачким радом и има бар један објављен рецензиран научни рад, а да раније није био биран у звање истраживач-сарадник.

Члан 50.

Звање **научни сарадник** може стећи кандидат који има академски, односно научни назив доктора наука и објављене и рецензиране научне радове и друге научноистраживачке резултате сагласно члану 70, ставу 4 Закона о научноистраживачкој делатности и критеријумима датим у Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, а који својим укупним научним радом показује оспособљеност за самосталан научноистраживачки рад.

Резултати који су коришћени за претходни избор у ово звање не могу се користити ако дође до накнадног избора а услед изгубљеног научног звања научни сарадник или виши научни сарадник. За избор у научно звање научни сарадник вредноваће се резултати из претходног петогодишњег периода.

Члан 51.

Звање **виши научни сарадник** може стећи кандидат који има академски, односно научни назив доктора наука и објављене и рецензиране научне радове и друге научноистраживачке резултате сагласно члану 70, ставу 5 Закона о научноистраживачкој делатности и критеријумима датим у Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, а који укупним

научним радом и квалитетом научноистраживачког рада доприноси развоју одговарајуће научне области.

Члан 52.

Звање **научни саветник** може стећи кандидат који има научни назив доктора наука и објављене и рецензиране научне радове и друге научноистраживачке резултате сагласно члану 70, ставу 6 Закона о научноистраживачкој делатности и критеријумима датим у Правилнику о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, а који је квалитетом научноистраживачког рада остварио значајан допринос у развоју одговарајуће научне области.

Члан 53.

Поступак избора у истраживачка и научна звања

Избор у научна и истраживачка звања, као и реизбор у звање, врши се у складу са законом и Правилником о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача Републике Србије, односно посебним актима о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата који доноси Национални савет за науку или ресорно министарство Републике Србије.

Лица изабрана у звање истраживача од стране Наставно-научног већа Медицинског факултета Нови Сад Универзитета у Новом Саду имају афилијацију те установе.

Одлуку о покретању поступка за стицање научног, односно истраживачког звања доноси Наставно-научно веће Факултета, на предлог Катедре или на лични захтев кандидата.

Након доношења одлуке о покретању поступка, Наставно-научно веће Факултета образује Комисију за писање извештаја која се састоји од најмање **три члана** из редова наставног особља и/или научних радника из научне области у којој кандидат стиче звање. Најмање **један члан** мора бити **из друге научноистраживачке организације**.

Чланови Комисије не могу да буду у нижем звању од звања које кандидат стиче.

Комисија подноси извештај Наставно-научном већу Факултета у року од 30 дана од дана њеног именовања.

Извештај садржи:

- име и презиме кандидата за избор у научно звање, податке о садашњем и претходном запослењу;
- комплетну кандидатову библиографију са потпуним референцама разврстаним према категоријама научног рада (М коефицијенти), уз јасну назнаку периода за који се кандидатов научни опус оцењује (код избора у виша научна звања, од стицања претходног научног звања);
- анализу радова који кандидата квалификују у предложено научно звање;
- цитираност објављених радова кандидата;
- оцену самосталности кандидата уз детаљно образложење;
- све видове кандидатовог ангажовања у руковођењу научним радом, квалитативне показатеље кандидатовог научног ангажмана и његовог доприноса унапређењу научног и образовног рада у области за коју се бира;
- оцену успешности руковођења научним радом;
- квантитативну оцену кандидатових научних резултата која мора задовољити минималне услове дате у посебним табелама за поједине групације наука;
- приказ кандидатове делатности у образовању и формирању научних кадрова;

- закључак са предлогом за одлучивање упућен надлежном већу, са назнаком оригиналног научног доприноса кандидата из шире и уже научне области (гране и дисциплине) из које кандидат стиче звање;
- попуњен и потписан резиме извештаја са штампаним именом и научним /наставним звањем потписника, и називом и седиштем институције.
- у поступку стицања научних звања виши научни сарадник и научни саветник потребно је да извештај комисије садржи до пет најзначајнијих научних остварења у којима је доминантан допринос кандидата у периоду од последњег избора у научно звање.

Извештај Комисије ставља се на увид јавности најмање 30 дана пре доношења одлуке Наставно-научног већа.

Члан 54.

Конечан предлог за стицање звања утврђује Наставно-научно веће Факултета и извештај Комисије са целокупном документацијом доставља одговарајућем матичном одбору и Комисији за стицање научних звања коју образује Министарство за науку.

Конечну одлуку о избору у одговарајуће научно звање доноси Комисија Министарства из става 1 овог члана.

Општим актом Факултета утврђују се радна места на која се могу распоредити лица са истраживачким, односно научним звањем.

Звање **научног сарадника** и **вишег научног сарадника** стиче се на период од **пет година** са могућношћу реизбора без ограничења броја реизбора, а звање **научног саветника** је **трајно**. Звање **истраживач-приправник** стиче се за период од **три године**, без права на реизбор. Звање **истраживач-сарадник** стиче се за период од **четири године**, без права на реизбор.

Члан 55.

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаним законом којим је регулисана научноистраживачка делатност може учествовати у извођењу свих облика наставе на мастер и докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране завршног рада на мастер студијама и докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника и учествовати у научноистраживачком раду.

Уколико лице из става 1 овог члана нема заснован радни однос у високошколској установи у којој се програм изводи, Факултет са њим закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Престанак и продужење радног односа наставника

Члан 56.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио **65 година живота** и најмање **15 година стажа осигурања**, у складу са законом.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама, као ментор или члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама, најдуже још две школске године од одласка у пензију.

На основу посебне одлуке Наставно-научног већа Факултета, наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација, на тим студијама најдуже још две школске године од одласка у пензију.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника Универзитета.

Члан 57.

Наставнику у звању редовног професора, који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, уколико постоји потреба за наставком рада, може бити продужен радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Наставнику из претходног става овог члана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду и у развоју научнонаставног подмлатка на Факултету који су потребни за избор у звање редовног професора на основу члана 74, став 10-12 Закона о високом образовању и ако је испуњен бар један од следећих услова:

- да је Наставно-научно веће Факултета, на предлог одговарајуће катедре, оценило да је наставник након стицања звања редовног професора остварио значајне резултате у научном раду, и у развоју научнонаставног подмлатка на факултету и тиме значајно допринео раду, угледу и афирмацији Факултета и Универзитета;
- да Факултет нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област за несметано и квалитетно обезбеђивање свих облика наставе, ако је на иницијативу одговарајуће катедре, Наставно-научно веће Факултета констатовало овакво стање и прихватило као оправдане писмено наведене разлоге због којих наставник, односно катедра нису благовремено обезбедили наставно-научни подмладак;
- да ће се за време за које је наставнику продужен радни однос обезбедити нови наставник потребан за несметано и квалитетно извођење свих облика наставе, окончањем започетог поступка за избор у звање наставника за исту ужу научну област или ће изабрани асистент стећи услов за избор у звање наставника за исту ужу научну област;
- да би наставнику због одласка у пензију престоало право носиоца научног пројекта међународног или националног карактера, односно од посебног значаја за Универзитет или Факултет.

Члан 58.

Одлуку о продужењу радног односа наставнику доноси декан на предлог одговарајуће катедре и уз мишљење Наставно-научног већа, које је у писаној форми образложено, као и уз писану сагласност наставника, ако иницијативу подноси одговарајућа катедра.

Иницијативу за продужење радног односа може да поднесе одговарајућој катедри и наставник који је испунио услове за престанак радног односа.

Декан доноси одлуку о продужењу радног односа до две године, уз могућност да, по истом поступку, донесе одлуку о продужењу радног односа, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Одлуку о продужењу радног односа са образложењем услова за продужење радног односа декан доставља ректору.

Рад у другим самосталним високошколским установама и здравственим установама

Члан 59.

Научно, наставно или стручно деловање наставника и сарадника у оквиру и изван Универзитета, као и код другог послодавца, и интереси који произилазе из тог деловања, не смеју бити у сукобу са интересима Факултета и Универзитета.

Наставник, односно сарадник који изводи наставу из клиничких предмета на Факултету може закључити уговор о радном ангажовању у здравственој установи која је наставна база Факултета уз претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета. Услови и поступак давања сагласности за овакво ангажовање наставника и сарадника који изводе наставу из клиничких предмета на Факултету ближе се уређују посебним правилником Факултета.

Ради спречавања сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник, односно сарадник Факултета може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи у Републици Србији или у иностранству, само уз претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета.

Наставно-научно веће Факултета може да забрани, ограничи или услови уговор којим се наставник ангажује на другој високошколској установи ако би се таквим уговором негативно утицало на рад Универзитета и Факултета или ако је реч о уговору са организацијом која својом делатношћу конкурише Универзитету, односно Факултету.

Услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се Правилником Универзитета.

На негативну одлуку из става 2 овог члана наставник, односно сарадник може да поднесе приговор Савету Факултета у року од осам дана од дана добијања одлуке Наставно-научног већа. Савет по приговору доноси коначну одлуку.

Закључивање уговора о радном ангажовању на другој високошколској установи без претходног одобрења Наставно-научно већа Факултета представља повреду радне дисциплине.

Ако се наставник, односно сарадник Факултета радно ангажује супротно одредбама овог Статута и Правилника Универзитета, чини повреду радне обавезе својом кривицом, због које му се може дати отказ уговора о раду или захтевати накнада штете у складу са општим актом Факултета и уговором о раду. Универзитет води јединствену евиденцију о раду наставника у оквиру и ван Универзитета и код другог послодавца.

Плаћено одсуство

Члан 60.

Наставно-научно веће, може одобрити наставнику после пет година рада проведених у настави на Факултету, плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања, у складу са Статутом Универзитета односно Факултета.

Наставно-научно веће доноси одлуку на образложени предлог декана, који пружа доказе о начину обезбеђивања квалитетног и континуираног обављања наставе и других обавеза одсутног наставника.

Мировање радног односа и изборног периода

Члан 61.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, **изборни период и радни однос продужава се за то време.**

Наставнику и сараднику који је изабран у звање гостујућег професора на другој високошколској установи или је на други начин позван да учествује у појединим облицима наставе, може се, на лични захтев, одобрити мировање изборног периода и радног односа до две школске године.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1 овог члана у погледу дужине изборног периода.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 62.

Наставници који су бирани у звање доцента или ванредног професора по конкурсима расписаним до дана ступања на снагу овог Правилника, могу бити поново изабрани у исто звање ако испуњавају услове предвиђене овим Правилником.

Наставник из става 1 овог члана (реизабрани наставник) може да буде изабран у више звање када испуни услове и критеријуме утврђене овим Правилником.

Члан 63.

Примена члана 5 Правилника који се односи на регулисање радно-правног статуса наставника и сарадника који су ангажовани на клиничким предметима, односно који пружају здравствене услуге на основу споразума, почеће након закључивања споразума између Факултета, здравствених установа из Плана мреже здравствених установа и Републичког фонда за здравствено осигурање, којим ће се уредити њихова међусобна права и обавезе, и након закључивања споразума између Факултета и здравствених установа.

Након почетка примене члана из претходног става престаће да се примењују ставови 8 и 9 члана 4 овог правилника.

Члан 64.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет-страници Факултета. Даном ступања на снагу Правилника престаје да важи Правилник о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача Медицинског факултета у Новом Саду (Наставно-научно веће Факултета 06. 07. 2016., 26. 10. 2016., 23. 11. 2016., 21. 02. 2017.).

Поступци избора у звања започети до почетка примене овог Правилника окончаће се применом прописа према којима су започети.



Самостални чланови *Правилника о изменама и допунама Правилника о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача* од 23. 03. 2021. године

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет-страници Факултета.

Члан 4.

Након што овај правилник ступи на снагу, израдиће се пречишћен текст *Правилника о изборима у звања наставника, сарадника и истраживача*.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Снежана Бркић, декан